



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGEPE
DEPARTAMENTO DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - DDP
COORDENADORIA DE CONCURSOS E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - CCDP

EDITAL Nº 001/2025 - CONCURSO DOCENTE

Publicação do RESULTADO PRELIMINAR DA PROVA ESCRITA (Fase II) em 16/06/2025 às 20 h e 40 minutos. Início do período de 24 horas para solicitação da cópia da prova escrita e dos formulários de avaliação, nos termos do item 19.8 do edital, através do e-mail concurso.docente@ufape.edu.br.

Em 17/06/2025 às 20 h e 40 minutos, início do prazo recursal de 24 horas, também através do e-mail concurso.docente@ufape.edu.br.

Término do prazo de recurso em 18/06/2025 às 20 h e 40 minutos.

Garanhuns, 16 de junho de 2025.

Coordenadoria de Concursos e Desenvolvimento de Pessoas - CCDP



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO

CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS PARA PROFESSOR DA CARREIRA DE MAGISTÉRIO SUPERIOR EDITAL Nº 001/2025		
ÁREA: ADMINISTRAÇÃO/ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS		
VAGA (S): 01	CLASSE: A	REGIME DE TRABALHO: DE

RESULTADO PRELIMINAR DA PROVA ESCRITA (FASE II)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
1	UFAPE-ADM.RH-001	7,30	7,50	9,30	8,03	Candidato (a) aprovado (a)
2	UFAPE-ADM.RH-004	8,00	8,30	7,40	7,90	Candidato (a) aprovado (a)
3	UFAPE-ADM.RH-006	8,50	5,50	9,40	7,80	Candidato (a) aprovado (a)
4	UFAPE-ADM.RH-005	7,30	7,50	8,40	7,73	Candidato (a) aprovado (a)
5	UFAPE-ADM.RH-003	7,20	7,80	7,10	7,37	Candidato (a) aprovado (a)
6	UFAPE-ADM.RH-007	7,40	7,00	7,40	7,27	Candidato (a) aprovado (a)
7	UFAPE-ADM.RH-008	7,80	6,50	7,20	7,17	Candidato (a) aprovado (a)
8	UFAPE-ADM.RH-009	5,00	7,50	5,40	5,97	Candidato(a) reprovado(a) por não cumprir o item 19.10 alínea "b" do Edital
9	UFAPE-ADM.RH-002	5,00	4,80	7,00	5,60	Candidato(a) reprovado(a) por não cumprir o item 19.10 alínea "b" do Edital

*Nota: Média aritmética das notas dos três avaliadores.

LISTA DE PESSOAS PRETAS E PARDAS (Lei 12.990/2014)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
1	UFAPE-ADM.RH-001	7,30	7,50	9,30	8,03	Candidato (a) aprovado (a)
2	UFAPE-ADM.RH-005	7,30	7,50	8,40	7,73	Candidato (a) aprovado (a)

3	UFAPE-ADM.RH-009	5,00	7,50	5,40	5,97	Candidato(a) reprovado(a) por não cumprir o item 19.10 alínea "b" do Edital
4	UFAPE-ADM.RH-002	5,00	4,80	7,00	5,60	Candidato(a) reprovado(a) por não cumprir o item 19.10 alínea "b" do Edital

LISTA DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (Decreto 9.508/2018)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
Não houve candidatos						

Garanhuns, 16 de junho de 2025.

Banca examinadora:

Profa. Dra. Juliana Silva de Macêdo (IFPE) - Presidente

Profa. Dr. Naldeir Dos Santos Vieira (UFVJM) - Membro externo

Prof. Dr. Jean Carlos Machado Alves (UFSJ) - Membro externo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

UFAPE	
Área de Conhecimento: Administração / Administração de Recursos Humanos	
Classe: A	Regime de Trabalho: DE

ESPELHO DO PONTO SORTEADO PARA A PROVA ESCRITA

PONTO DE Nº: 04 - CULTURA ORGANIZACIONAL E CLIMA ORGANIZACIONAL

A banca examinadora do concurso público considera como critérios de avaliação:

- 1) Capacidade de análise crítica e contextualização do conteúdo (valor: três pontos):
Espera-se a produção de contextualizações sobre Cultura e Clima Organizacional com o desenvolvimento de análises críticas a partir do diálogo com a literatura especializada, principalmente aquela relacionada à Administração/Administração de Recursos Humanos, e também a partir de dimensões autorais que evidenciam reflexões intelectualizadas sobre os temas-foco da prova.
- 2) Complexidade e acuidade dos conteúdos desenvolvidos (valor: dois pontos e meio):
Espera-se o rigor conceitual e uma fundamentação sólida dos referenciais teórico-metodológicos relacionados a gestão da Cultura e Clima Organizacional. É necessário a construção de argumentos efetivos e um aprofundamento sobre o ponto do concurso, ultrapassando visões reducionistas e panorâmicas.
- 3) Articulação e contextualização dos conteúdos desenvolvidos (valor: dois pontos): Os conteúdos devem ser abordados de forma coesa com os conceitos e os debates suscitados, contextualizando-se os conhecimentos, as práticas e as epistemologias, favorecendo uma compreensão articulada e lógica das discussões e de seus pressupostos teórico-metodológicos, que precisam estar devidamente enunciados e explicados.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

4) Clareza no desenvolvimento das ideias e conceitos (valor: um ponto e meio): Espera-se a demonstração clara e evidente de segurança no trabalho com ideias e conceitos mobilizados, de modo a desenvolver de forma integrada, sólida e efetiva reflexões e discussões sobre Cultura e Clima Organizacional.

5) Correção linguística (valor: um ponto): Espera-se que os candidatos e as candidatas elaborem um texto dissertativo-argumentativo segundo a norma padrão da língua portuguesa, coeso e coerente textualmente, observando a correta construção dos períodos e frases, pontuação, concordâncias verbal e nominal e a utilização do vocabulário acadêmico.

Além disso, é importante o efetivo diálogo com a literatura especializada no assunto sorteado para recuperar e abordar tanto reflexões clássicas sobre os papéis da Cultura e Clima Organizacional, quanto questões e dimensões em discussão atualmente com consistência teórico-metodológica.

Destacam-se como elementos a serem contemplados, desenvolvidos e argumentados na resposta:

- 1) Conceitos sobre Cultura Organizacional e Clima Organizacional e suas relações;
- 2) Componentes da Cultura Organizacional (tangíveis e intangíveis);
- 3) Caracterização da Cultura Organizacional
- 4) Contextualização histórica da Cultura Organizacional e sua relevância na Administração;
- 5) Reflexões sobre a Cultura Organizacional em âmbito nacional e internacional;
- 6) Relações entre Cultura Organizacional, Mercado, Produtividade e Competitividade;
- 7) Intervenção e possibilidades de mudanças na Cultura Organizacional;
- 8) O papel da gestão de pessoas - Liderança, Motivação e Controle;



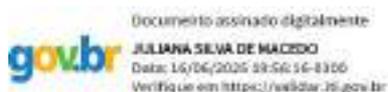
UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

- 9) Clima organizacional - a pesquisa sobre clima como suporte para tomada de decisões (metodologias e aplicações);
- 10) Atualizações teóricas sobre os temas Cultura Organizacional e Clima Organizacional.

É válido ressaltar o necessário diálogo com os referenciais próprios e específicos do campo da Administração de Recursos Humanos, considerando o perfil da vaga.

Garanhuns, 16 de junho de 2025.

Membros da banca:



Profa. Dra. Juliana Silva de Macêdo (Presidente/IFPE)

Prof. Dr. Naldeir dos Santos Vilela (Membro externo/UFVJM)

Prof. Dr. Jean Carlos Machado Alves (Membro externo/UFSJ)

Secretário: Carolina de Andrade Moreno Fernandes (UFAPE)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO

CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS PARA PROFESSOR DA CARREIRA DE MAGISTÉRIO SUPERIOR EDITAL Nº 001/2025		
ÁREA: ADMINISTRAÇÃO/ADMINISTRAÇÃO DE SETORES ESPECÍFICOS: ADMINISTRAÇÃO RURAL		
VAGA (S): 01	CLASSE: A	REGIME DE TRABALHO: DE

RESULTADO PRELIMINAR DA PROVA ESCRITA (FASE II)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
1	UFAPE-ADM.RURAL-001	7,50	6,50	7,00	7,00	Candidato (a) aprovado (a)

*Nota: Média aritmética das notas dos três avaliadores.

LISTA DE PESSOAS PRETAS E PARDAS (Lei 12.990/2014)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
Não houve candidatos						

LISTA DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (Decreto 9.508/2018)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
Não houve candidatos						

Garanhuns, 16 de junho de 2025.

Banca examinadora:

Profa. Dra. Daniela Moreira de Carvalho (UFAPE) - Presidente

Prof. Dr. Paulo Fernando Andrade Godoi (UFAPE) - Membro interno

Prof. Dr. Paulo Henrique de Lima Siqueira (UFSJ) - Membro externo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

UFAPE	
Área de Conhecimento: Administração Rural	
Classe: A	Regime de Trabalho: DE

ESPELHO DO PONTO SORTEADO PARA A PROVA ESCRITA

PONTO DE Nº: 01 – AGRONEGÓCIOS E AGRICULTURA FAMILIAR

A banca examinadora do concurso público considera como critérios de avaliação:

1) Capacidade de análise crítica e contextualização do conteúdo (valor: três pontos):

Espera-se que o(a) candidato(a) apresente reflexões contextualizadas acerca da relevância da Agricultura Familiar e do Agronegócio para a economia e os aspectos sociais, com foco no Brasil e, especialmente, na região Nordeste. A análise deve ser crítica, fundamentada e evidenciar os principais desafios e a importância desses temas na formação profissional, no contexto social, cultural, histórico e econômico.

2) Complexidade e acuidade dos conteúdos desenvolvidos (valor: dois pontos e meio): Espera-se rigor conceitual e fundamentação sólida nos referenciais teórico-metodológicos. Que tenha uma abordagem crítica e aprofundada do tema, que vá além de visões reducionistas ou meramente descritivas, demonstrando domínio e capacidade de análise integrada.

3) Articulação e contextualização dos conteúdos desenvolvidos (valor: dois pontos):

Os conteúdos devem ser apresentados de forma coesa e articulada, relacionando conceitos, práticas e debates teórico-metodológicos. A resposta deve favorecer uma compreensão integrada, clara e lógica das discussões propostas, com explicitação adequada dos fundamentos epistemológicos utilizados.

4) Clareza no desenvolvimento das ideias e conceitos (valor: um ponto e meio):

Espera-se a demonstração clara e evidente de segurança no trabalho com ideias e



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

conceitos mobilizados, de modo a desenvolver de forma integrada, sólida e efetiva reflexões e discussões sobre Agronegócios e Agricultura familiar.

5) Correção linguística (valor: um ponto).

Espera-se que os candidatos e as candidatas elaborem um texto dissertativo-argumentativo segundo a norma padrão da língua portuguesa, coeso e coerente textualmente, observando a correta construção dos períodos e frases, pontuação, concordâncias verbal e nominal e a utilização do vocabulário acadêmico.

Além disso, é imprescindível o diálogo efetivo com a literatura especializada, recuperando tanto reflexões clássicas quanto abordagens contemporâneas sobre Agronegócio e Agricultura Familiar, com consistência teórico-metodológica. Ressalta-se também a importância de mobilizar referenciais específicos dessas áreas de conhecimento, considerando o perfil da vaga em concurso.

Destacam-se como elementos a serem contemplados, desenvolvidos e argumentados na resposta:

1. Definição e características da Agricultura Familiar: critérios que a definem, formas de produção, organização e importância socioeconômica. Relações com segurança alimentar, geração de renda e emprego, preservação de conhecimentos tradicionais, segurança alimentar, sustentabilidade ambiental e fortalecimento de comunidades rurais.
2. Definição e características do Agronegócio: conceito, construção teórica (Davis e Goldeberg), inter-relações setoriais, estruturas administrativas (holdings, joint ventures, sociedades anônimas etc.). Relações com geração de emprego e renda, segurança alimentar, exportações e crescimento econômico.
3. Cadeias produtivas, formas de coordenação e estruturas de governança.
4. Relações entre Agricultura Familiar e Agronegócio. Quando a agricultura familiar se enquadra em Agronegócio. Quais os aspectos teóricos permitem esta compreensão.
5. Heterogeneidade da agropecuária e do sistema agrário brasileiro, função social da terra e diversidade produtiva.

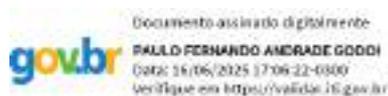
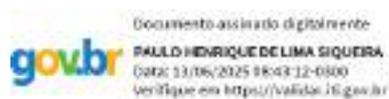


UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

6. Políticas públicas de apoio à Agricultura Familiar: justificativas, exemplos e impactos.

Garanhuns, 11 de junho de 2025.

Membros da banca:



Secretário:





UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO

CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS PARA PROFESSOR DA CARREIRA DE MAGISTÉRIO SUPERIOR EDITAL Nº 001/2025		
ÁREA: ADMINISTRAÇÃO/GESTÃO DA PRODUÇÃO		
VAGA (S): 01	CLASSE: A	REGIME DE TRABALHO: DE

RESULTADO PRELIMINAR DA PROVA ESCRITA (FASE II)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
1	UFAPE-GP-001	7,40	7,40	7,30	7,37	Candidato (a) aprovado (a)
2	UFAPE-GP-003	7,10	7,10	7,50	7,23	Candidato (a) aprovado (a)
3	UFAPE-GP-002	7,20	7,10	7,20	7,17	Candidato (a) aprovado (a)

*Nota: Média aritmética das notas dos três avaliadores.

LISTA DE PESSOAS PRETAS E PARDAS (Lei 12.990/2014)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
Não houve candidatos						

LISTA DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (Decreto 9.508/2018)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
Não houve candidatos						

Garanhuns, 16 de junho de 2025.

Banca examinadora:

Profa. Dra. Karla Carolina Alves da Silva (UFRPE) - Presidente

Profa. Dra. Débora Viana e Sousa Pereira (UPE) - Membro externo

Profa. Dra. Marcella Brito Galvão (IFPE) - Membro externo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

UFAPE	
Área de Conhecimento: Administração/Gestão da Produção	
Classe: A	Regime de Trabalho: DE

ESPELHO DO PONTO SORTEADO PARA A PROVA ESCRITA

PONTO DE Nº: 02 - LAYOUT E ARRANJO FÍSICO DA PRODUÇÃO

A banca examinadora do concurso público considera como critérios de avaliação:

- 1) Capacidade de análise crítica e contextualização do conteúdo (valor: três pontos):
Espera-se a produção de contextualizações com o desenvolvimento de análises críticas sobre Layout e Arranjo Físico da Produção que evidenciam reflexões intelectualizadas sobre: O que é layout e arranjo físico da produção; A importância das decisões sobre layout e arranjo físico da produção; Como o layout e arranjo físico influencia no desempenho da produção; Tipos de layout, suas características e exemplos: posicional, funcional, celular, por produto; Layout híbrido; Relação entre tipos de layout e tipos de processos; Como fazer a escolha do layout e arranjo físico da produção.
- 2) Complexidade e acuidade dos conteúdos desenvolvidos (valor: dois pontos e meio):
Espera-se o rigor conceitual e uma fundamentação sólida do ponto sorteado, de modo a construir argumentos efetivos e um aprofundamento, ultrapassando visões reducionistas e panorâmicas, abordando: O que é layout e arranjo físico da produção; A importância das decisões sobre layout e arranjo físico da produção; Como o layout e arranjo físico influencia no desempenho da produção; Tipos de layout, suas características e exemplos: posicional, funcional, celular, por produto; Layout híbrido; Relação entre tipos de layout e tipos de processos; Como fazer a escolha do layout e arranjo físico da produção.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

3) Articulação e contextualização dos conteúdos desenvolvidos (valor: dois pontos): Os conteúdos devem ser abordados de forma coesa com os conceitos e os debates suscitados, contextualizando-se os conhecimentos, as práticas e as epistemologias, favorecendo uma compreensão articulada e lógica das discussões, relacionando: O que é layout e arranjo físico da produção; A importância das decisões sobre layout e arranjo físico da produção; Como o layout e arranjo físico influencia no desempenho da produção; Tipos de layout, suas características e exemplos: posicional, funcional, celular, por produto; Layout híbrido; Relação entre tipos de layout e tipos de processos; Como fazer a escolha do layout e arranjo físico da produção.

4) Clareza no desenvolvimento das ideias e conceitos (valor: um ponto e meio): Espera-se a demonstração clara e evidente sobre Layout e Arranjo Físico da Produção, com ideias e conceitos mobilizados, de modo a desenvolver de forma integrada, sólida e efetiva, reflexões e discussões sobre: O que é layout e arranjo físico da produção; A importância das decisões sobre layout e arranjo físico da produção; Como o layout e arranjo físico influencia no desempenho da produção; Tipos de layout, suas características e exemplos: posicional, funcional, celular, por produto; Layout híbrido; Relação entre tipos de layout e tipos de processos; Como fazer a escolha do layout e arranjo físico da produção.

5) Correção linguística (valor: um ponto).

Espera-se que os candidatos e as candidatas elaborem um texto dissertativo-argumentativo segundo a norma padrão da língua portuguesa, coeso e coerente textualmente, observando a correta construção dos períodos e frases, pontuação, concordâncias verbal e nominal e a utilização do vocabulário acadêmico.

Destacam-se como elementos a serem contemplados, desenvolvidos e argumentados na resposta:

1. O que é layout e arranjo físico da produção.
2. A importância das decisões sobre layout e arranjo físico da produção.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

3. Como o layout e arranjo físico influencia no desempenho da produção.
4. Tipos de layout, suas características e exemplos: posicional, funcional, celular, por produto.
5. Layout híbrido.
6. Relação entre tipos de layout e tipos de processos.
7. Como fazer a escolha do layout e arranjo físico da produção.

É válido ressaltar o necessário diálogo com os referenciais próprios e específicos do campo da Administração/Gestão da Produção, considerando o perfil da vaga.

Garanhuns, 10 de junho de 2025.

Membros da banca:

Karla Carolina Alves da Silva

Profa. Dra. Karla Carolina Alves da Silva (UFRPE) -
Presidente

Débora Viana e Sousa Pereira

Profa. Dra. Débora Viana e Sousa Pereira (UPE) - Membro
externo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

Marcella Brito Galvão

Prof. Dra. Marcella Brito Galvão (IFPE) - Membro externo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO

CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS PARA PROFESSOR DA CARREIRA DE MAGISTÉRIO SUPERIOR EDITAL Nº 001/2025		
ÁREA: ADMINISTRAÇÃO/MERCADOLOGIA		
VAGA (S): 01	CLASSE: A	REGIME DE TRABALHO: DE

RESULTADO PRELIMINAR DA PROVA ESCRITA (FASE II)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
1	UFAPE-MERC-003	8,20	8,60	8,50	8,43	Candidato (a) aprovado (a)
2	UFAPE-MERC-005	8,00	9,00	8,00	8,33	Candidato (a) aprovado (a)
3	UFAPE-MERC-006	7,80	8,80	8,00	8,20	Candidato (a) aprovado (a)
4	UFAPE-MERC-004	7,50	8,60	7,00	7,70	Candidato (a) aprovado (a)
5	UFAPE-MERC-001	6,50	6,80	6,00	6,43	Candidato(a) reprovado(a) por não cumprir o item 19.10 alínea "b" do Edital
6	UFAPE-MERC-002	6,20	6,80	6,00	6,33	Candidato(a) reprovado(a) por não cumprir o item 19.10 alínea "b" do Edital

*Nota: Média aritmética das notas dos três avaliadores.

LISTA DE PESSOAS PRETAS E PARDAS (Lei 12.990/2014)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
Não houve candidatas						

LISTA DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (Decreto 9.508/2018)

Nº	Código de identificação do candidato	1º Examinador	2º Examinador	3º Examinador	Nota*	Situação (Aprovado/Reprovado/Eliminado)
Não houve candidatas						

Garanhuns, 16 de junho de 2025.

Banca examinadora:

Profa. Dra. Renata Cristine de Sá Pedrosa Dantas (IFPE) - Presidente

Profa. Dra. Clesiane de Oliveira Carvalho (UFSJ) - Membro externo

Profa. Dra. Ana Carolina Peixoto Medeiros (IFPE) - Membro externo



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

UFAPE	
Área de Conhecimento: Administração/Mercadologia	
Classe: A	Regime de Trabalho: DE

ESPELHO DO PONTO SORTEADO PARA A PROVA ESCRITA

PONTO DE Nº: 02 - Segmentação, Posicionamento e Diferenciação

A banca examinadora do concurso público considera como critérios de avaliação:

- 1) Capacidade de análise crítica e contextualização do conteúdo (valor: três pontos): Espera-se a produção de contextualizações sobre planejamento e avaliação com o desenvolvimento de análises críticas a partir do diálogo com a literatura didático-pedagógica especializada, principalmente aquela relacionada à Segmentação, Posicionamento e Diferenciação, e também a partir de dimensões autorais que evidenciam reflexões intelectualizadas sobre os temas-foco da prova.
- 2) Complexidade e acuidade dos conteúdos desenvolvidos (valor: dois pontos e meio): Espera-se o rigor conceitual e uma fundamentação sólida dos referenciais teórico-metodológicos na área de Administração Mercadológica. É necessário a construção de argumentos efetivos e um aprofundamento sobre o ponto do concurso, ultrapassando visões reducionistas e panorâmicas.
- 3) Articulação e contextualização dos conteúdos desenvolvidos (valor: dois pontos): Os conteúdos devem ser abordados de forma coesa com os conceitos e os debates suscitados, contextualizando-se os conhecimentos, as práticas e as epistemologias, favorecendo uma compreensão articulada e lógica das discussões e de seus pressupostos teórico-metodológicos, que precisam estar devidamente enunciados e explicados.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

4) Clareza no desenvolvimento das ideias e conceitos (valor: um ponto e meio): Espera-se a demonstração clara e evidente de segurança no trabalho com ideias e conceitos mobilizados, de modo a desenvolver de forma integrada, sólida e efetiva reflexões e discussões sobre planejamento e avaliação na área de Administração Mercadológica / Segmentação, posicionamento e diferenciação.

5) Correção linguística (valor: um ponto).

Espera-se que os candidatos e as candidatas elaborem um texto dissertativo-argumentativo segundo a norma padrão da língua portuguesa, coeso e coerente textualmente, observando a correta construção dos períodos e frases, pontuação, concordâncias verbal e nominal e a utilização do vocabulário acadêmico.

Além disso, é imprescindível o efetivo diálogo com a literatura especializada no assunto sorteado para recuperar e abordar tanto reflexões clássicas sobre a temática em questão.

Destacam-se como elementos a serem contemplados, desenvolvidos e argumentados na resposta:

Segmentação de Mercado

1. Definição e Importância;
2. Bases para Segmentação (Geográfica, psicográfica, demográfica e comportamental);
3. Processo de Segmentação;
4. Exemplificar as segmentações e propostas de valor.

Posicionamento de Mercado

1. Definição e Propósito;
2. Estratégias de posicionamento (preço, estilo de vida, benefício);
3. Exemplificar diferentes estratégias de posicionamento;
4. Relacionar o conceito de proposta de valor ao posicionamento no mercado;
5. Abordagens alternativas para o posicionamento.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
Av. Bom Pastor, s/n – Boa Vista – CEP 55.292-270 – Garanhuns-PE

Diferenciação

1. Conceito e Objetivo;
2. Definição do que é diferenciação no contexto de marketing;
3. Explicação por que a diferenciação é crucial para a vantagem competitiva;
4. Fontes de Diferenciação;
5. Discussão das várias fontes de diferenciação possíveis para empresas (produto, serviço, pessoal, imagem).

Relação entre as estratégias e seus direcionamentos para tomada de decisão (é diferencial ao candidato discorrer sobre esse ponto no macro contexto).

Garanhuns, 16 de junho de 2025.

Membros da banca:

Renata Cristine de Sá Pedrosa Dantas

Ana Carolina Peixoto Medeiros

Clesiane de Oliveira Carvalho

Secretária:

Larissa Alencar Martins

Documento assinado digitalmente
gov.br RENATA CRISTINE DE SA PEDROSA DANTAS
Data: 16/06/2025 15:51:35-0800
Verifique em <https://validar.fgov.br>

PRESIDENTE DA BANCA